

Nr rej.:            /K /T014/2011**T014/2011. Karta „Kontrola legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców”.**

Nazwa kontrolowanego podmiotu: \_\_\_\_\_

Ogólna liczba cudzoziemców w kontrolowanym podmiocie	C	
Liczba cudzoziemców zwolnionych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę – pracujących na podstawie oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi	Co	
Liczba cudzoziemców, od których jest wymagane zezwolenie na pracę	Cz	
- w tym cudzoziemców delegowanych do pracy na terytorium RP przez pracodawcę zagranicznego	Cd	

Lp.	Badane zagadnienie C – cudzoziemcy w kontrolowanym podmiocie, Cb – cudzoziemcy poddani badaniu w zakresie danego zagadnienia, Cz – cudzoziemcy w kontrolowanym podmiocie, od których jest wymagane zezwolenie na pracę, Co – cudzoziemcy wykonujący pracę na podstawie oświadczenia, Cd – cudzoziemcy, od których jest wymagane zezwolenie na pracę, delegowani do pracy na terytorium RP	Liczba zbadanych	Stwierdzono		
			Brak Niewypełnienie w całości wymaganego obowiązku w odniesieniu do badanych przypadków	Uchybienia	Ilość zł - kwota,
<b>LEGALNOŚĆ WYKONYWANIA PRACY</b>					
1	Legalność pobytu na terytorium RP	C	<input type="checkbox"/>		
2	Podstawa pobytu uprawnia do wykonywania pracy na terytorium RP	Cb	<input type="checkbox"/>		
3	Posiadanie wymaganego zezwolenia na pracę w tym brak zezwolenia w przypadku, gdy:	Cz	<input type="checkbox"/>		
	3.1. Posiadane oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi nie zostało zarejestrowane w PUP	Cz			
	3.2. Cudzoziemiec wykonuje pracę na rzecz innego podmiotu niż ten, który wystawił i zarejestrował oświadczenie	Cz			
	3.3. Upiął dopuszczalny okres wykonywania pracy na podstawie oświadczenia	Cz			
4	Wykonywanie pracy na stanowisku i na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę	Cz	<input type="checkbox"/>		
5	Zawarcie umowy o pracę w formie pisemnej lub potwierdzenie na piśmie rodzaju i warunków umowy o pracę najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy	Cb			
6	Zawarcie wymaganej umowy cywilnoprawnej (w formie pisemnej - z cudzoziemcem, od którego jest wymagane zezwolenie na pracę)	Cb			
<b>UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE</b>					
7	Zgłoszenie do ubezpieczenia społecznego	Cb			
<b>OPŁACANIE SKŁADEK NA FUNDUSZ PRACY</b>					
8	Zgłaszanie do ZUS wymaganych i prawdziwych danych mających wpływ na wymiar składek na Fundusz Pracy „Brak” - niezgłoszenie wymaganych danych, „Uchybienie” - zgłoszenie nieprawdziwych danych powodujących zaniżenie podstawy wymiaru składek, np. przez ukrycie faktu wypłaty części wynagrodzenia	Cb			zł
9	9.1. Opłacanie comiesięcznych składek na Fundusz Pracy	Cb			zł
	9.2. Terminowość opłacania składek na Fundusz Pracy	Cb			
<b>OBOWIĄZKI PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI, OD KTÓREGO JEST WYMAGANE ZEZWOLENIE NA PRACĘ</b>					
10	Uwzględnienie w umowie z cudzoziemcem warunków zawartych we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, dotyczących wysokości wynagrodzenia (nie może być niższe niż określone we wniosku)	Cz	<input type="checkbox"/>		
11	Uwzględnienie w umowie z cudzoziemcem innych warunków (o których mowa w art. 88c ustawy o prom. zatr.) zawartych we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę	Cz	<input type="checkbox"/>		

Lp.	Badane zagadnienie C – cudzoziemcy w kontrolowanym podmiocie, Cb – cudzoziemcy poddani badaniu w zakresie danego zagadnienia, Cz – cudzoziemcy w kontrolowanym podmiocie, od których jest wymagane zezwolenie na pracę, Co – cudzoziemcy wykonujący pracę na podstawie oświadczenia, Cd – cudzoziemcy, od których jest wymagane zezwolenie na pracę, delegowani do pracy na terytorium RP	Liczba zbadanych	Stwierdzono			
			Brak Niewypełnianie w całości wymaganego obowiązku w odniesieniu do badanych przypadków	Uchybienia	Ilość zł - kwota,	
12	Wypłacanie cudzoziemcowi wynagrodzenia w wysokości nie niższej od określonej we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę	Cz	<input type="checkbox"/>			zł
13	Dostosowywanie, co najmniej raz w roku, wysokości wynagrodzenia cudzoziemca, wykonującego pracę u pracodawcy zagranicznego i delegowanego na terytorium RP, do kwoty nie niższej niż ogłoszona przez Prezesa GUS aktualna wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, pomniejszona o 30%	Cb				
14	Informowanie organu wydającego zezwolenie w przypadku niepodjęcia przez cudzoziemca wykonywania pracy w okresie 3 miesięcy od daty rozpoczęcia ważności zezwolenia na pracę lub zakończenia wykonywania pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem ważności zezwolenia	Cb				
15	Informowanie organu wydającego zezwolenie o powierzeniu wykonywania pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę na okresy łącznie nieprzekraczające 30 dni w roku kalendarzowym	Cb				
16	Informowanie organu wydającego zezwolenie o: zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej działania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy przez cudzoziemca, przejęciu pracodawcy lub jego części przez innego pracodawcę, przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę (art. 88i ust. 1 pkt 2-3 ustawy o prom. zatrud.)	Cb				
17	Wskazanie osoby do reprezentowania pracodawcy zagranicznego	Cd	<input type="checkbox"/>			
18	Udostępnienie dokumentów potwierdzających wypełnienie obowiązków określonych art. 88h ust. 1 pkt 1-6 ustawy o prom. zatrud., sporządzonych w języku polskim lub przetłumaczonych na język polski	Cz	<input type="checkbox"/>			
<b>ZACHOWANIE MINIMALNYCH STANDARDÓW POLSKIEGO PRAWA PRACY WOBEC CUDZOZIEMCÓW DELEGOWANYCH DO PRACY W POLSCE</b>						
19	Przestrzeganie postanowień art. 67 <sup>1</sup> – 67 <sup>3</sup> Kp. wobec cudzoziemców delegowanych do pracy na terytorium RP przez pracodawcę zagranicznego	Cb				
<b>PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW PRAWA PRACY, W TYM BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY</b>						
20	Przestrzeganie przepisów z zakresu prawnej ochrony pracy	Cb				
21	Przestrzeganie przepisów dotyczących technicznego bezpieczeństwa pracy	Cb				
22	Przestrzeganie zasady równego traktowania cudzoziemców w zakresie warunków pracy i innych warunków zatrudnienia w porównaniu z obywatelami polskimi	Cb				

#### Objaśnienia do wypełniania karty:

Pole wyliczone – wartość zostanie wpisana automatycznie przez system.

- ✓ W kolumnie „Uchybienia” nie wskazujemy danych wpisanych w kolumnie „Brak”.
- ✓ Kolumna „Ilość” służy do określenia skali nieprawidłowości i może być wypełniana wyłącznie, gdy w wierszu 9.1 i 12 w kolumnie „Brak” oraz w wierszu 8 w kolumnie „Brak” lub w kolumnie „Uchybienia” podano wartości większe od zera.

#### a) Nielegalne wykonywanie pracy przez cudzoziemców

Nielegalne wykonywanie pracy przez cudzoziemców, tj. wykonywanie pracy przez cudzoziemca:

- który nie posiada ważnej wizy lub innego dokumentu uprawniającego go do pobytu na terytorium RP, lub którego podstawa pobytu na terytorium RP nie uprawnia do wykonywania pracy,
- bez zezwolenia na pracę, w przypadkach gdy jest ono wymagane,
- na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę, z zastrzeżeniem art. 88i ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- bez zawarcia wymaganych umów o pracę lub umów cywilnoprawnych.

Obywatelstwo	Liczba cudzoziemców, którzy nielegalnie wykonywali pracę				Liczba cudzoziemców zatrzymanych przez Straż Graniczną / Policję
	Ogółem *)	w szczególności:			
		nielegalny pobyt lub podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy	bez zezwolenia na pracę	na innym stanowisku lub na innych warunkach niż określone w zezwoleniu na pracę	

\*) – liczba cudzoziemców nielegalnie wykonujących pracę, liczonych raz, nawet przy wystąpieniu kilku nieprawidłowości dotyczących tego samego cudzoziemca

#### b) Efekty uzyskane w trakcie kontroli

Podać dane dotyczące wyłącznie efektów uzyskanych w trakcie kontroli, tj. zmiany stanu faktycznego, które nie wymagały już konieczności kierowania w tym zakresie wniosków i poleceń (w wystąpieniu, w nakazie) oraz powiadamiania ZUS.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Wartość (zł)
1	Zawarcie z cudzoziemcem wymaganej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej		
2	Zgłoszenie cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego		
3	Wyplacenie zaległego wynagrodzenia		
4	Opłacone zaległe składki na Fundusz Pracy		
5	Opłacone zaległe składki na ubezpieczenie społeczne		

#### c) Współdziałanie PIP z organami władzy i organami nadzoru nad warunkami pracy:

Lp.	Wyszczególnienie organu	Forma współdziałania		
		Kontrola wspólna	Kontrola na wniosek organu współdziałającego	Liczba powiadomień o zakresie, tematyce i/lub wynikach kontroli dotyczących kompetencji organu współdziałającego
1	Wojewoda			
2	Marszałek województwa			
3	Starosta / prezydent miasta (w miastach na prawach powiatu)			
4	Powiatowy urząd pracy			
5	Wojewódzki urząd pracy			
6	ZUS			
7	US/UKS			
8	Policja			
9	Prokuratura			
10	Straż Graniczna			
11	Służba Celna			
12	Straż miejska			
13	Fundusz Pracy – Departament Funduszy MPiPS			
14	Inne			

**Uwaga:** W kolumnach „Kontrola wspólna”, „Kontrola na wniosek organu współdziałającego” – zaznaczyć znakiem „X” właściwy organ, a w kolumnie „Liczba powiadomień...” – podać liczbę powiadomień.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
 (miejsce i data)

\_\_\_\_\_  
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)